



Unione Europea

F.S.E - F.E.S.R. -  
P.O.N.

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE PERUGIA 12**  
Via Cestellini Ponte San Giovanni- 06135 PERUGIA  
C. F. 94127320540 COD. MEC. PGIC840009 -  
Tel. Centralino 075 393320 - Fax 075 393906  
E mail: [PGIC840009@istruzione.it](mailto:PGIC840009@istruzione.it) – PEC:  
[PGIC840009@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:PGIC840009@PEC.ISTRUZIONE.IT)  
[www.istitutocomprensivoperugia12.edu.it](http://www.istitutocomprensivoperugia12.edu.it)



Ministero  
dell'Istruzione  
dell'Università  
e della Ricerca



Prot. n. 0000800/VI.10

Perugia, 23/01/2019

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2018/2019**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))*

**PREMESSO**

- In data 29 novembre 2018, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Statale Perugia 12 di Perugia e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui il CCNL 2016/18 del 19/04/2018.
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F. .

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO l'art. 1 della L. 107/2015;
- VISTE le assemblee del Personale ATA del 24/10/2018 con il Personale di Segreteria e del 12/11/2018 con il Personale Collaboratore Scolastico, nelle quali è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali e amministrativi per l'A.S. 2018/19;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del P.T.O.F.;

- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/19 aggiornato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 30/10/2018 con delibera n. 23 e dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 30/10/2018 con delibera n. 280;
- VISTO il Piano Annuale delle Attività prot. n. 7409/VII.6 del 3/9/18;
- VISTA la comunicazione MIUR prot.n. 19270 del 28 settembre 2018 relativa alle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2018/19;
- VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 29 novembre 2018, fra la RSU e la Dirigente Scolastica, in applicazione del CCNL 2016/18 del 19/04/2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi prot. n. 10879/VI.3 del 03/12/2018

L'Istituto Comprensivo Statale Perugia 12 di Perugia è costituito da n° 4 plessi scuola dell'Infanzia, n° 3 plessi Scuola Primaria, n. 1 plesso Scuola Secondaria di 1° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di alunni 988.

L'atto di indirizzo della Dirigente, si è basato su una attenta analisi, non solo dei bisogni e delle istanze culturali delle famiglie e del territorio, ma su un impianto epistemologico dove ogni elemento sistemico è strettamente relato all'organigramma, al funzionigramma e al P.T.O.F.

Ne discende, che, ogni risorsa sia essa tecnico- strumentale che umana, è orientata agli obiettivi e alle priorità definite, per il raggiungimento delle finalità educative e didattiche degli ordinamenti scolastici (Nuove indicazioni e nuovi scenari per una cittadinanza attiva e consapevole).

La stretta sinergia, tra quanto dichiarato nel P.T.O.F. e nel Programma amministrativo- contabile, si ispira fortemente anche agli standard europei per la crescita, lo sviluppo e la sostenibilità ambientale in una stagione storica ove è necessario ed imprescindibile investire nell'immateriale e nelle "intelligenze".

L'analisi del contesto, la conoscenza approfondita dei bisogni di conoscenza degli allievi, nonché la storia dell'istituto nelle sue più capillari sfaccettature, ha evidenziato l'articolato documento del nuovo atto di indirizzo a cui si ispira il P.T.O.F. e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2018-2019.

Gli elementi di processo sono i seguenti:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto agli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, integrazione alunni stranieri e disabili e valorizzazione delle eccellenze.
- Acquisizione dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e della capacità di effettuare scelte consapevoli;
- Acquisizione delle conoscenze necessarie allo sviluppo delle competenze, soprattutto in linea con le nuove indicazioni dell'Unione europea rispetto alle precedenti del 2006;

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001 e successive modifiche e integrazioni e all'art. 1 della L. 107/2015 e CCNL 2016/2018 del 19/04/2018

#### a) **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

- Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.



- Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le materie oggetto di informazione preventiva e successiva (CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n°150/09; ESAME CONGIUNTO D.L. n° 95/2012), le procedure delle relazioni sindacali, l'albo sindacale, le prerogative delle RSU (CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26/9/2008), l'accesso ai luoghi di lavoro ed agli atti da parte delle OO.SS, le assemblee in orario di lavoro (Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del 7/8/1998), la determinazione del contingente del personale ATA e educativo in caso di sciopero e la rilevazione della partecipazione agli scioperi (L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999).
- Titolo Terzo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008; nello specifico vengono trattati i soggetti tutelati e gli obblighi del Dirigente scolastico, le caratteristiche del servizio di Prevenzione e protezione (Art. 72 del CCNL 2007. artt. 31 – 35 del D.Lvo n°81/2008; Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n°81/2008), il ruolo i compiti ed i diritti del RLS (Art. 73 del CCNL – art. 47e 50 del D.Lvo n°81/2008 CCQ del 7/5/1996), il documento di valutazione dei rischi, i lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, le riunioni periodiche, i rapporti con gli enti locali proprietari e le attività di informazione, informazione ed aggiornamento (Art. 72 del CCNL 2007; artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008).
- Titolo Quarto – Personale docente: vengono definite le prestazioni per le quali è prevista l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del vigente CCNL 2016/18, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e art. 1 della L. 107/2015.
- Titolo Quinto Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici e le chiusure prefestive, le modalità di sostituzione dei collaboratori scolastici nonché le modalità per le prestazioni aggiuntive, a norma del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e art. 1 della L. 107/2015.
- Titolo Sesto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. Si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la possibilità di riapertura della contrattazione in caso di economie risultanti e la clausola di salvaguardia relativa all'effettiva erogazione dei fondi relativi all'art. 9.



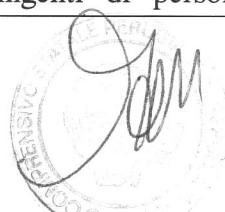
Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2018/2019

(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

ALLEGATO N. 2

*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

<b>Data di sottoscrizione</b>	29 novembre 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2018/19
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Dott.ssa Simona FERRETTI Dirigente Scolastico pro tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL - UIL SCUOLA - GILDAUNAMS CISL SCUOLA - SNALS CONFISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Ins.te Maria Chiara ROSASPINA SNALS RSU Ins.te Claudia GIORGETTI CGIL RSU Ins. Lorenzo PULCINI CISL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA dell'I.C. "PERUGIA 12" di Ponte San Giovanni (PG)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  <b>PARTE NORMATIVA</b> CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA Art. 22 comma 4 lett C) punti c.1- c.5 -c.6 - c.8- c.9  <b>PARTE ECONOMICA</b> Art. 22 comma 4 lett C) punti c.2- c.3- c.4- c.7	c.1) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c.2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto; c.3) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c.4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; c.5) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti



	<p>dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c.6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c.7) criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c.8) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare ( diritto alla disconnessione);</p> <p>c.9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica</p>	
<p><b>Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p>La certificazione dei revisori dei conti è stata acquisita in data .....</p> <p><i>(Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti)</i></p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Adozione Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009:  <b>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b></p> <p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 predisposto e pubblicato sul sito della scuola nei modi e nei tempi stabiliti dalla norma.</p>	



	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

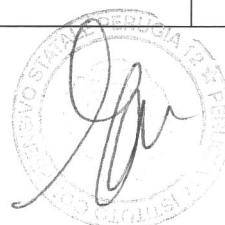
Risultati attesi in relazione all'utilizzo del Fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Altre informazioni utili

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
<b>Relazioni sindacali</b>	<b>Relazioni sindacali:</b> informazione- confronto e contrattazione integrativa parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 0010764 del 29/11/2018	Artt. 5- 6 – 7- 22- 23 del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-2018 Art.54 D.Lvo n° 150/09
	<b>Attività sindacale</b> Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 0010764 del 29/11/2018	
	<b>Assemblee sindacali in orario di lavoro</b> Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 0010764 del 29/11/2018	Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa regionale
	<b>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali</b> Parte disciplinata nel Titolo II Art 3 della Contrattazione Integrativa d'Istituto	CCCNL 2016-2018; L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo



		Nazionale dell'8/10/1999
	<b>Permessi sindacali</b> Parte disciplinata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione Prot. N. 0010764 del 29/11/2018	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) ;CCNQ del 26/9/2008
<b>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	<b>Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</b> Ins.te Maria Chiara ROSASPINA individuata tra i docenti dell'Istituto	Art. 73 del CCNL 2007 – art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCNQ del 7/5/1996
	<b>Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione:</b> Responsabile SPP - consulente esterno	Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008
	<b>Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio</b> Preposti e addetti individuati tra il personale disponibile e appositamente formato	Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	<b>Diritto/dovere alla formazione e all'informazione</b> Entrambe le attività sono previste ed effettuate nei tempi dovuti	Art. 72 del CCNL 2007 . artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008
<b>Fondo Istituto e trattamento economico accessorio</b>  <b>(Lordo dipendente)</b>	<b>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto</b> Punto riportato integralmente nel Contratto integrativo d'istituto al Titolo III – Art. 6	Art. 22 CCNL 2016/18 del 19/04/2018 comma c2 e Art. 40
	<b>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti effettivamente svolte e documentate (ex art. 30 del CCNL 29/11/2007)</b> Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile	Art. 40 CCNL 2016/18 del 19/04/2018 punto f)





<b>Determinazione dei compensi per le FUS al POF</b> € 5.220,55 lordo dipendente per n° 6 Funzioni Strumentali	Art. 40 CCNL 2016/18 del 19/04/2018 punto c)
<b>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico</b> N° 320 ore per € 17,50 lordo dipendente	
<b>Collaborazioni plurime e incarichi vari personale docente</b> N. 1.456 ore per € 17,50 lordo dipendente	Art. 40 CCNL 2016/18 del 19/04/2018
<b>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA</b> N. 647 ore per € 12,50 per i collaboratori scolastici N. 370 ore per € 14,50 per gli assistenti amministrativi	
<b>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio- progetti aree a rischio al personale ATA</b> La predetta somma, tenendo presente gli importi orari stabiliti dalla normativa vigente, verrà ripartita tra i docenti e il personale ATA sulla base di quanto effettivamente svolto nelle attività che coinvolgono tutto il Personale	art. 9 Aree a rischio
<b>Le risorse destinate agli Incarichi Specifici del Personale ATA di cui all'art. 2, comma 2 CCNL 07/08/2014</b> € 1.649,43 Importo destinato ai Collaboratori Scolastici € 900,00 Importo destinato agli Assistenti Amministrativi	Art. 40 CCNL 2016/18 comma 1 punto d) del 19/04/2018

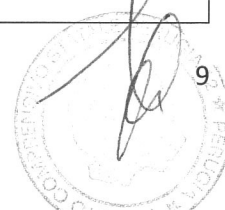
#### Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto

**Il MOF 2018/19 come da circolare MEF 19270 del 28/09/2018 comprensivo del Fondo d'Istituto è pari a € 63.281,03 L.D. a cui si aggiungono € 5.618,05 L.D. economie a.s. 2017/18, pertanto la somma disponibile per la contrattazione è pari ma € 68.899,08 L.D.**

**I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti:**

- Fondo Istituto a.s. 2018/19 € **46.423,27 L.D.** + economie FIS docenti a.s. 2017/18 € **3.787,94 L.D. (totale € 50.211,21);**
- Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € **5.220,55 L.D.;**
- Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € **2.549,43 L.D.;**
- Ore eccedenti sostituzione docenti assenti per l'importo di € **2.457,20** a.s. 2018/19 + € **1.830,11** economie a.s. 2017/18 **(totale € 4.287,31) ;**
- Ore complementari di educazione fisica a.s. 2018/19 € **758,64 L.D.;**
- Aree a rischio art. 9 € **5.871,94**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da contratto integrativo sottoposto a certificazione € **16.571,49 L.D.** comprensivo della quota di Indennità di Direzione e di sostituzione del DSGA pari a € **5.653,60 L.D (modulo 2 – Sezione 1 della relazione Tecnico Finanziaria DSGA)**



Le risorse del fondo d'Istituto sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Pertanto il totale FIS A.S. 2018/19 risulta essere di € 68.899,08 comprensiva delle economie a.s. 2017/18 (€ 5.618,05)**

Essa viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, docenti primaria, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, **relativamente al personale Docente**, per remunerare le attività descritte nel dettaglio nella tabella Allegato 1 al contratto e, in generale :

- Attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente
- Incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di interclasse/sezione, di attività organizzativo-gestionali) e responsabili/referenti/ (di progetti, laboratori,etc.);
- Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa.

**Relativamente al personale ATA**, viene destinata per remunerare le attività descritte nel dettaglio nella tabella B (Allegato 2) allegata al contratto, e in generale :

- La flessibilità oraria e la turnazione
- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo
- Per ore di straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività progettuali

### **Sez. C – effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ✓ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- ✓ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- ✓ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro - organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- ✓ Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
- ✓ Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi
- ✓ Flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

### **Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**



In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ✓ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata
- ✓ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti
- ✓ Vengono previsti incentivi che premiano l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

**Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

- a livello di Istituzione Scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009**

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di etero/autovalutazione e autoanalisi d'Istituto ( RAV e PDM) in relazione al SNV.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi si riferiscono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder , interni ed esterni, è un indicatore di qualità.

In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi:**

**Diritti sindacali**

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- ✓ sviluppo della consapevolezza del valore dell'impegno verso la sicurezza
- ✓ incremento del ben-essere organizzativo
- ✓ aumento della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, anche riguardo l'informazione degli alunni

**Fondo di Istituto e salario accessorio**

- ✓ Incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- ✓ Ampliamento del tempo scolastico
- ✓ Arricchimento del curriculum
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi



**Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

L' ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui trattasi è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivante dalle economie accertate a.s. 2017/18 e dall' intero ammontare del M.O.F. assegnato per l'anno scolastico 2018/19. La stessa sarà trasmessa ai revisori dei conti per la dovuta certificazione, a seguito della quale, entro 10 giorni dalla sottoscrizione definitiva, sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL, come previsto dalla norma vigente.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale della scuola (comma 4 art. 40 bis titolo V D. lgs. 165/2001).

 **LA DIRIGENTE SCOLASTICA**  
**Dott.ssa Simona FERRETTI**