



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE PERUGIA 12
Via Cestellini Ponte San Giovanni - 06135 PERUGIA
C.F. 94127320540 COD. MEC. PGIC840009
Tel. centralino 075 393320 — fax 075 393906
E mail:PGIC840009@istruzione.it – PE:PGIC840009@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito www.istitutocomprensivoperugia12.com

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
alla Contrattazione Integrativa d'Istituto
A.s 2016/2017
PREMESSA

- CONSIDERATO** che in data 29 novembre 2016 , il Dirigente Scolastico dell’Istituto Comprensivo Statale “ PERUGIA 12 ” di Ponte San Giovanni e la R.S.U. hanno sottoscritto l’Ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- CONSIDERATO** che la Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO** in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO** il collegio dei docenti dove vengono individuate le attività le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTA** l’ipotesi di contrattazione integrativa d’istituto, sottoscritta il 29/11/2016 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;
- VISTA** previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell’istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria di compatibilità della contrattazione rispetto alla disponibilità delle risorse finanziarie predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi con le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

II DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa	29/11/2016
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Dirigente Scolastico Prof.ssa Iva rossi RSU: Docenti Baccellini Emanuela – Giorgetti Claudia TIA prof. Lorenzo Pulcini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLCCGIL, CISL scuola UIL, SNALS, GILDA GILDA Soggetti Firmatari: RSU, FLCCGIL, CISL scuola, SNALS
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Statale Perugia 12 DOCENTE – ATA di Ponte San Giovanni
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica, b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA, c) Trattamento economico accessorio, d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro,

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 29/11/2016 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo Statale Perugia 12 di Ponte San Giovanni via Cestellini comprende 3 gradi scolastici con 41 classi di scuola primaria e secondaria di primo grado e 12 sezioni dell'infanzia con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1050 studenti.

L'organico del personale è composto da 113 unità e n.8 punti di erogazione.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale Docente ed il personale ATA per la contrattazione 2016/2017:

1. l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento e B.E.S. (bisogni educativi speciali).
2. la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
3. la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

1. Quota punti di erogazione del servizio	
2. Quota personale docente e Ata in organico di diritto	€.46.353,64
3. Quota personale docente in organico di diritto	
4. Quota base funzioni strumentali	.
5. Quota complessità funzioni strumentali	
6. Quota posti docenti in organico di diritto - funzioni strumentali	€. 5235,63
7. Quota incarichi specifici personale Ata -	€. 2.512,18
8. Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti -	€. 2.463,30
9. Totale	€. 56.564,75
10. Economie di gestione degli anni scolastici pregressi	€ 2.522,37
11. Economie Ore eccedenti per sost. Coll assenti 15/16	€ 545,66
12. Finanziamenti provenienti da privati	
13. Economie pratica sportiva	€ 461,61
14. Totale complessivo risorse lordo dipendente	€. 60.084,39

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente in €.
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j CCNL 29/11/2007) allegato 2)	€. 4.140,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti 2016/2017	€. 2.463,30
TOTALE	€. 6.603,30

RIPARTIZIONE SPESE MOF. 2016/2017

SPESE DOCENTI	lordo Stato	lordo dipendente
FUNZIONI STRUMENTALI	€. 6.947,68	€. 5.235,63
ORE ECCEDENTI 2016/2017	€. 3.268,79	€. 2.463,30
FIS - 2016/2017 attività agg. Funz. insegnamento (Ar 88 comma 2 lettera d) CCNL 29/11/2007	€ 31.780,49	€. 23.949,12
FIS - 2016/2017 Compensi attribuiti ai Collaboratori del DS (Ar t.88 comma 2 lettera f) CCNL 29/11/2007	€. 5.108,95	€. 3850,00
FIS - 2016/2017 Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (Ar 88 comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007	€. 2.322,25	€.1.750,00
ECONOMIE FIS 2015/16	2.343,01	1.765,65
ECONOMIE ORE ECCEDENTI 2015/16	€ 724,09	€ 545,66
PRATICA SPORTIVA	€ 599,28	451,61
TOTALE	€. 53095,53	€. 40.010,36

RIPARTIZIONE SPESE MOF. 2016/2017

SPESE ATA	lordo stato	lordo dipendente
FIS - 2016/2017 Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Art. 88 comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	€.16.805,63	€.12.664,37
FIS - 2015/2016 ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	€. 1.004,15	€. 756,71
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell' indennità di direzione DSGA (art. 89, comma 2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007	€. 5.493,78	€ 4.140,00
Incarichi specifici (ari. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della	€. 3.333,66	€. 2.512,18

sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
TOTALE	€. 26.637,20	€.20.037,26

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 (c.d. decreto Brunetta) la contrattazione ha avuto consistenti modificazioni e, in modo specifico, sono escluse dalla contrattazione integrativa d'istituto, rientrando nei poteri dirigenziali del dirigente scolastico, tutte quelle materie, elencate dalla lettera h) alla lettera m) dell'art. 6 del CCNL 29.11.2007, che si possono ricondurre all'organizzazione degli uffici e alla gestione delle risorse umane.

Relativamente a tali materie è comunque prevista l'informativa alle organizzazioni sindacali.

I contratti integrativi d'istituto sono conseguentemente adeguati alle nuove disposizioni riguardanti la distinzione tra le materie di competenza esclusiva del dirigente scolastico (organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane) e quelle oggetto di contrattazione, in quanto successivi al 15 novembre 2009, data di entrata in vigore del citato dlgs.150/2009 (art. 54, comma 3-quinquies).

Per quanto concerne l'organizzazione del lavoro, nella consapevolezza che tutte le clausole contrattuali difformi dalla nuova normativa sono nulle e non possono essere applicate, nonché nell'ottica di tenere corrette e trasparenti relazioni sindacali, sono state inserite nella pre-intesa alla contrattazione d'istituto, alcune modalità da adottare nell'ambito lavorativo e nella gestione del personale, ad ogni buon conto, al fine di garantire la massima possibile condivisione in merito ai criteri adottati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Per la parte normativa, già concordata il 29/11/2016, si conferma la precisa applicazione del CCNL del 29 novembre 2007, nonché quant'altro precedentemente disposto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/11/2015, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione, la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Perugia, 29/11/2016

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Iva Rossi