

ISTITUTO COMPRENSIVO PERUGIA 12

Via Cestellini, snc – Ponte San Giovanni – 06135 PERUGIA Tel. 075 39 55 39 – fax 075 39 33 20
Email: pgic840009@istruzione.it – PEC: PGIC840009@PEC.ISTRUZIONE.IT Sito: www.istitutocomprensivoperugia12.it

RICHIESTA ASTENSIONE DAL LAVORO PER MATERNITÀ / CONGEDI PARENTALI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO ART. 12 CCNL 17.12.2007 E D.L.VO N.151 DEL 2001 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

ALLA DIRIGENTE SCOLASTICA DELL'I.C. PERUGIA 12

IL/LA SOTTOSCRITTA/O _____

IN SERVIZIO NELL'ANNO SCOLASTICO _____ PRESSO CODESTO ISTITUTO IN QUALITÀ DI:

DOCENTE **D.S.G.A.** **ASS.TE AMM.VO** **COLL.SCOL.** **DOCENTE UTILIZZATO**

A TEMPO : **INDETERMINATO** **DETERMINATO**

INFANZIA:

PLESSO: **FANTASIA** **PETER PAN** **LE MARGHERITE** **LA FONTE**

PRIMARIA :

PLESSO: **G.TEI** **MAZZINI** **LA FONTE**

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO: PLESSO: **SCUOLA MEDIA "VOLUMNIO"**

CHIEDE

di assentarsi per gg. _____ dal _____ al _____ per:

- Interdizione dal lavoro per complicanze della gestazione**, informando questa amministrazione di aver presentato richiesta all'ASL ai sensi dell'art.17 del Decreto L.vo 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni.
- Congedo per maternità (ex astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio)** due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto disposto all'art.20; ove il parto avvenga oltre tale data, durante il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto; durante i tre mesi dopo il parto; durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto alla data presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto. (art.16 del Decreto L.vo 151/2001, art.12, commi 2 e 3 CCNL 17.12.2007).
- Flessibilità dell'astensione obbligatoria per gravidanza** ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro. (art.20 D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07).
- Congedo per maternità (ex astensione obbligatoria della lavoratrice madre adottiva/affidataria)** ai sensi dell'art.16, comma C, e art.26 del D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07.
- Congedo parentale, (ex astensione facoltativa della lavoratrice madre / del lavoratore padre)** nei primi otto anni di vita del bambino ai sensi dell'art.32 del D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07.
- Assenza per malattia del bambino di età non superiore a tre anni, (lavoratrice madre / lavoratore padre)** dietro presentazione di certificato medico, ai sensi dell'art.47-52 del D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07.

Assenza per malattia del bambino di età compresa fra tre e otto anni, (lavoratrice madre / lavoratore padre) dietro presentazione di certificato medico, ai sensi dell'art.47-52 del D. L.vo 151/2001; art.12 CCNL 17.12.07.

Riposo giornaliero per allattamento della lavoratrice madre durante il primo anno di vita del bambino ai sensi dell'art.39 del Decreto L.vo 151/01.

Riposo giornaliero per allattamento del lavoratore padre durante il primo anno di vita dei bambini (nel caso di parto plurimo) o in alternativa alla madre, ai sensi dell'art.40 del D. L.vo 151/01.

Riposi per parti plurimi: in caso di parto plurimo i periodi di riposo sono raddoppiati e le ore aggiuntive rispetto a quelle previste dall'art.39, comma 1, possono essere utilizzate anche dal padre - art.41 del D L.vo 151/01.

Altro caso previsto dalla normativa vigente _____

DICHIARA CHE IL PROPRIO FIGLIO _____ NATO A _____ IL _____
E' STATO ADOTTATO (INGRESSO IN FAMIGLIA) IL _____

A tal fine dichiaro che l'altro genitore

Non è lavoratore dipendente

E' lavoratore dipendente presso _____.

Il congedo parentale fino ad oggi fruito da entrambi noi genitori e/o da me sottoscritt..... quale unico affidatario del minore è relativo ai seguenti periodi:

GENITORE (PADRE O MADRE)	DAL	AL	PADRE		MADRE	
			MESI	GIORNI	MESI	GIORNI
TOTALE PERIODO FRUITI DAL PADRE						
TOTALE PERIODI FRUITI DALLA MADRE						

ALLEGA: Dichiarazione del padre/madre documento di riconoscimento del padre/madre

IL SOTTOSCRITTO DICHIARA DI ESSERE CONSAPEVOLE CHE LA SCUOLA PUÒ UTILIZZARE I DATI CONTENUTI NELLA PRESENTE RICHIESTA ESCLUSIVAMENTE NELL'AMBITO E PER I FINI ISTITUZIONALI PROPRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (D.L.196 DEL 30.6.2003 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI).

PERUGIA, _____

FIRMA

Riservato all'Ufficio

ISTITUTO COMPRENSIVO PERUGIA 12

Prot. N. _____ / _____ del _____

GIORNI SPETTANTI _____

GIORNI FRUITI IN PRECEDENZA _____ NEL CORSO DEL _____ ANNO DI VITA DEL FIGLIO _____

GIORNI RICHIESTI _____ GIORNI RESIDUI _____

VISTO IL D.S.G.A.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
DOTT.SSA SIMONA FERRETTI

SI CONCEDE

NON SI CONCEDE